

ПОЛІТИКА АБСОЛЮТНОЇ НЕТЕРПИМОСТІ ДО СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА ТА ДИСКРИМІНАЦІЇ

POLICY OF ZERO-TOLERANCE TO SEXUAL ABUSE AND DISCRIMINATION

The purpose of this Policy is the protection of sexual inviolability and equality of opportunities for every employee of "AIRCOMPANY CONSTANTA" PrJSC (Aircompany) and declaration of zero tolerance to sexual abuse and sexual harassment within the Aircompany and outside.

The Aircompany shall ensure equality of opportunities and treatment in respect of employment and occupation without discrimination on grounds of race, color, sex, religion, political opinion, national extraction or social origin and such other ground as may be recognized under the national law of the countries where the performance, in whole or in part, of a doing business.

The Aircompany announces that all the employees of the Aircompany shall create and maintain an environment that would prevent sexual abuse and sexual harassment. Managers of all levels shall bear personal responsibility for maintaining and developing a system to support such an environment.

Sexual harassment including unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexually harassing nature, when submission to or rejection of the harassment is used as a basis for employment decisions affecting the individual, or the harassment has the purpose or effect of unreasonably interfering with individual work performance or creating an intimidating, hostile, or offensive working environment, is considered as the act of unacceptable and forbidden in the company behavior for any and all employees of the Aircompany.

All the Aircompany employees must avoid any action or conduct which could be viewed as sexual harassment, irrespective of their actual location (at the main base, additional office location, operational bases, production/line stations, on business trips or training, on the way to/from the place of destination to execute their duties).

This Policy shall apply to all employees of the Aircompany irrespective of the place of their actual location when and shall be strictly followed by any and all employees of the Aircompany in a mandatory manner.

Метою даної Політики є захист сексуальної недоторканості та забезпечення рівних можливостей кожного із співробітників ПрАТ «АВІАКОМПАНІЇ КОНСТАНТА» (Авіакомпанія) та декларування абсолютної нетерпимості до сексуального насильства та домагань як в середині Авіакомпанії, так і за її межами.

Авіакомпанія забезпечує рівність можливостей і ставлення до праці та професії без дискримінації за ознаками раси, кольору, статі, релігії, політичних поглядів, національного або соціального походження та інших підстав, які можуть бути визнані національним законодавством країн, де в повному об'ємі або частково, ведеться діяльність.

Авіакомпанія заявляє, що співробітники Авіакомпанії зобов'язані створювати і підтримувати середовище, яке запобігає сексуальному насильству і сексуальним домаганням. Керівники всіх рівнів несуть персональну відповідальність за підтримку та розвиток систем, які підтримують це середовище.

Сексуальні домагання включаючи небажані знаки сексуальної уваги, прохання про надання сексуальних послуг, а також іншу словесну або фізичну поведінку сексуального характеру, коли пропозиції щодо домагань явно або неявно пред'являються у вигляді умови прийому на роботу; підкоряння або відмова від домагання використовуються в якості основи для прийняття рішення про прийом на роботу окремої особи, або домагання має мету або як наслідок необґрунтоване втручання у виконання роботи людиною або створення загрозливої, ворожої або образливої робочої обстановки та є актами неприйнятної і забороненої в Авіакомпанії поведінки для всіх співробітників Авіакомпанії.

Співробітники Авіакомпанії зобов'язані уникати будь-яких дій або поведінки, яку можна було б розглядати як сексуальні домагання в незалежності від місця їх фактичного знаходження (на головній базі, місці розміщення додаткового офісу, операційних баз, виробничих/ лінійних станціях, у відрядженнях або на навчанні, по дорозі до/з місця призначення для виконання своїх обов'язків).

Ця Політика розповсюджується на всіх співробітників Авіакомпанії незалежно від місця їх фактичного місцезнаходження, і підлягає виконанню в обов'язковому порядку кожним співробітником Авіакомпанії.

Director General
"AIRCOMPANY CONSTANTA" PrJSC
Vadym VDOVENKO

January 9th, 2025

Генеральний директор
ПрАТ «АВІАКОМПАНІЯ КОНСТАНТА»
Вадим ВДОВЕНКО

09.01.2025

