

ПОЛІТИКА ЩОДО ВЖИВАННЯ АЛКОГОЛЮ ТА НАРКОТИЧНИХ ЗАСОБІВ

ALCOHOL AND DRUG POLICY

«AIRCOMPANY CONSTANTA» PrJSC (Aircompany) has a zero-tolerance policy in relation to personnel reporting for duty or carrying out their duties under the influence of alcohol and drugs.

This Policy applies to all Aircompany staff members irrespective of their rank and position as well as to part-time and temporary employees.

This Policy applies to all Aircompany staff members irrespective of their actual location (in premises and vehicles at the main base, additional office location, operational bases, production/line stations, on business trips or training, on the way to/from the place of destination to execute their duties).

This Policy established the maximum permitted blood alcohol content at 0.2 promille for Aircompany personnel.

Alcohol and Drug Testing

Aircompany reserves the right to request any employee to provide a medical sample for testing or submit to a random alcohol and/or drug test.

Alcohol and drug testing may be initiated by the Aircompany management and/or a third party in whose interests the employees of the Aircompany perform their duties.

Random testing for alcohol and/ or other drugs may be carried out from time to time with or without notice at Aircompany discretion.

Policy Violation

Personnel reporting for duty or carrying out their duties with the blood alcohol content exceeding 0.2 promille violates this Policy.

Violation of this Policy is also constituted by using, selling, purchasing, transferring, possessing, manufacturing or storing n illegal drug or drug paraphernalia, or attempting or assisting another to do so, while carrying out official duties.

An employee's refusal to fully cooperate with the provision of medical samples or testing as required by this Policy is a violation of this Policy.

Any violation of this Policy shall result in the immediate recall of the employee from the duties and may lead to dismissal from the position.

ПрАТ «АВІАКОМПАНІЯ КОНСТАНТА» (Авіакомпанія) дотримується політики абсолютної нетерпимості щодо персоналу, котрий приступає до виконання чи виконує посадові обов'язки, перебуваючи під впливом алкоголю чи наркотичних засобів.

Ця Політика застосовується до всіх працівників Авіакомпанії незалежно від їх рангу та посади, а також до працівників, що працюють тимчасово або неповний робочий день.

Ця Політика застосовується до всіх працівників Авіакомпанії незалежно від місця їх фактичного місцезнаходження (у приміщеннях і транспортних засобах на головній базі, місці розміщення додаткового офісу, операційних базах, виробничих/ лінійних станціях, у відрядженнях або на навчанні, по дорозі до/з місця призначення для виконання своїх обов'язків).

Ця Політика встановлює максимальний допустимий рівень алкоголю в крові на рівні 0.2 проміле для персоналу Авіакомпанії.

Перевірка на алкоголь та наркотики

Авіакомпанія залишає за собою право вимагати від персоналу надання для аналізу медичних зразків чи проходження вибіркової перевірки на наявність алкоголю та/або наркотичних засобів у крові.

Перевірка на алкоголь та наркотики може бути ініційована керівництвом Авіакомпанії та/або третьою стороною, в інтересах якої співробітники Авіакомпанії виконують свої обов'язки.

Вибіркова перевірка на наявність алкоголю та/або наркотичних засобів. може проводитися на розсуд Авіакомпанії – з попередженням персоналу або без нього.

Порушення Політики

Персонал, який приступає до виконання чи виконує посадові обов'язки при наявності більше 0.2 проміле алкоголю в крові, порушує дану Політику.

Порушеннями цієї Політики також вважаються використання, продаж, придбання, передача володіння, виробництво чи збереження незаконних наркотичних засобів, а також надання допомоги у вищевказаному під час виконання посадових обов'язків.

Відмова персоналу від повної співпраці стосовно надання медичних зразків чи проходження перевірки згідно вимог цієї Політики є порушенням цієї Політики.

Будь-яке порушення цієї Політики призведе до негайного відкликання працівника від виконання обов'язків та може призвести до звільнення з займаної посади.

Director General
"AIRCOMPANY CONSTANTA" PrJSC
Vadym VDOVENKO
January 9th, 2025

Генеральний директор
ПрАТ «АВІАКОМПАНІЯ КОНСТАНТА»
Вадим ВДОВЕНКО
09.01.2025

